



Confederação Nacional da Indústria

Promovendo a competitividade do Brasil

ARETHA AMORIM CURY CORREA
Analista de políticas e Indústria

www.cni.org.br
accorrea@cni.org.br

CNI dirige o Sistema Indústria, composto de:

CNI – Confederação Nacional da Indústria

- 27 federações
- 1.300 sindicatos
- 600.000 indústrias

SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

- 2.3 milhões de matrículas/ano
- 797 unidades

SESI – Serviço Social da Indústria

(educação primária e serviços de saúde)

- 2.2 milhões de matrículas/ano
- 1.696 unidades

IEL – Instituto Euvaldo Lodi (treinamento corporativo)

- 34.000 empresas assistidas
- 103 unidades

Responsabilidades e funções gerais

- Defender e representar a indústria nas discussões sobre relações trabalhistas, incluindo políticas e legislação
- Participar de grupos tripartites coordenados pelo Poder Executivo
- Participar na criação de políticas públicas que serão encaminhadas ao Congresso
- Analisar as políticas trabalhistas
- Analisar os impactos dos projetos de lei trabalhista em trâmite no Congresso que tenham relação com a indústria, tais como SST e responsabilidade social corporativa
- Formulação de projeto de lei a ser encaminhado para o Congresso

Dificuldades e desafios da indústria brasileira

Dificuldades da competitividade

- Legislação de seguridade (muitas leis)
- Legislação tributária
- Qualificação profissional
- Inovação tecnológica
- Legislação trabalhista
- Custo do trabalho (mais de 100% do valor do salário)
- Burocracia
- Relações trabalhistas (novas formas de trabalho)

Desafios da competitividade

- Garantir a existência de um ambiente sustentável para a realização de negócios dentro do contexto das relações trabalhistas
- Discutir com o governo a modernização trabalhista, incluindo novas formas de trabalho
- Reduzir o custo do trabalho e a burocracia
- Garantir e propor políticas para aumentar a competitividade da indústria e criar empregos
- Garantir a participação das empresas brasileiras nas dificuldades de regulações

CNI trabalha para ajudar a indústria brasileira a superar esses desafios

Informar – Participar – Mobilizar – Sensibilizar

- **Disseminar informação e conhecimento**
- **Sensibilizar sobre as dificuldades relevantes**
- **Construir posicionamentos**
- **Mobilizar para a modernização das relações trabalhistas**

- **Dificuldades**

Resistência da equipe e tempo disponível

- **Implementação**

Convencimento/sensibilização da equipe – 7 meses

Um dia de trabalho – 09:00 às 13:00

- **Resultados**

Ambiente mais agradável

Maior disposição para trabalhar

Boa percepção de pessoas de diversas áreas

Desenvolvimento da equipe da RT/CNI

- **Dificuldades**

Incompatibilidade de agendas

- **Implementação**

Destacar a equipe durante um dia de trabalho

Apoio de uma consultoria indicada pelo RH/CNI

- **Resultados**

Mapeamento das competências individuais

Percepção de “como o colega me enxerga”

Compreensão da individualidade do colega

- **Sugestão**

Utilizar experiência japonesa de levar novos funcionários às indústrias, quando da integração na CNI

- **Resultados**

Maior conhecimento das indústrias para melhor defender seus interesses.